

|                      |           |      |            |                                                                                                                                            |
|----------------------|-----------|------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CLIPPER BOOK MIRANDA |           |      |            | <br>Miranda & Associados Sociedade de Advogados, SP, RL |
| MEDIA                | ADVOCATUS |      |            |                                                                                                                                            |
| Nº PAG.              | 26        | DATA | junho 2017 |                                                                                                                                            |

## MIRANDA VAI REFORÇAR SOCIETÁRIO, FISCAL E LABORAL



Advogados juniores e em níveis intermédios de experiência. É este o foco da Miranda & Associados nas contratações até ao fim do ano. A garantia é dada pelo sócio responsável pela área de recrutamento, Nuno Cabeçadas, que indica as equipas de societário, de fiscal e de laboral, "áreas em que as solicitações dos clientes têm vindo a aumentar".

"Estamos também bastante atentos a áreas mais especializadas em que julgamos poder evoluir e em que existe bastante procura nos diferentes mercados", adianta.

O advogado observa que, em 2017, foram já finalizadas duas contratações de "advogados bastante seniores para as equipas de financeiro e de energia" e para as equipas de contencioso e de público.

Para o recrutamento, as valências procuradas variam consoante o nível de senioridade do advogado. Em comum, requerem uma sólida base académica e – dada "a vocação internacional" da sociedade – o domínio fluente de línguas estrangeiras. "O inglês é absolutamente fundamental e outras línguas (sobretudo o francês e o espanhol) são elementos que valorizam muitíssimo a candidatura", diz. "Privilegiamos também o estudo pós-graduado nas áreas core do escritório (o direito da energia, o direito societário, o direito bancário, o direito laboral, o direito público e o direito fiscal) e experiências internacionais anteriores dos advogados, quer em contexto académico quer em contexto profissional".

Os atributos que a sociedade valoriza na contratação formam a base comum de competências que permitem aos advogados progredir na carreira. "À medida que vão ganhando senioridade, os nossos advogados devem também aperfeiçoar as suas skills comerciais e de desenvolvimento de negócio, adquirir uma forte capacidade de liderança e gestão de equipas e demonstrar autonomia na condução dos projetos e assuntos que lhes são confiados. A partir de um determinado patamar, as softs skills – perfil comercial, capacidade de gestão, capacidade de liderança e autonomia – têm necessariamente que acrescer à competência técnica para que o advogado possa continuar a progredir na firma".